



**LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS 2024–2030 METŲ VEIKLOS
STRATEGINIŲ GAIRIŲ PATVIRTINIMO**

2024 m. sausio d. Nr. V-
Vilnius

Siekdamas tobulinti Lietuvos probacijos tarnybos veiklą ir nustatyti pagrindines veiklos kryptis bei užtikrinti strateginių tikslų įgyvendinimą:

1. T v i r t i n u Lietuvos probacijos tarnybos 2024–2030 metų veiklos strategines gaires (pridedama).

2. P a v e d u:

2.1. Lietuvos probacijos tarnybos patarėjui parengti šio įsakymo 1 punktu patvirtintų gairių pristatymą iki 2024 m. sausio 25 d.;

2.2. Lietuvos probacijos tarnybos direktoriaus pavaduotojui ir kancleriui koordinuoti šio įsakymo 1 punktu patvirtintų gairių uždavinių įtraukimą į strateginio planavimo dokumentus ir gairių savalaikį peržiūrėjimą;

2.3. Administravimo skyriui šį įsakymą paskelbti Lietuvos probacijos tarnybos interneto svetainėje.

Direktorius

Romas Ostanavičius

LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS 2024–2030 METŲ VEIKLOS STRATEGINĖS GAIRĖS

I SKYRIUS SITUACIJOS ANALIZĖ

1. Lietuvos probacijos tarnybos 2024–2030 metų strateginės veiklos gairės (toliau – Gairės) parengtos siekiant modernizuoti Lietuvos probacijos tarnybos (toliau – LPT) veiklą, nustatyti pagrindinių veiklos kryptių žemėlapi, stiprinti probacijos priežiūroje esančių asmenų priežiūros ir resocializacijos procesus, stiprinti LPT įvaizdį ir identitetą, investuoti į darbuotojų įgalinimą.

2. Gairių rengimui buvo sutelkta ekspertų grupė, kurios nariai – Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, LPT atstovai, strateginio planavimo ekspertai – strateginių sesijų metu išanalizavo LPT turimas materialias ir nematerialias priemones bei įrankius, darbuotojų poreikius, vertino probacijos priežiūroje esančių asmenų apklausos rezultatus.

3. Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. 155 „Dėl Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano patvirtinimo“, 8.3 papunkčiu teisingumo ministrui nustatyta viena iš strateginių veiklų – *efektyvi ir moderni bausmių vykdymo sistema*. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. spalio 20 d. nutarimu Nr. 861 „Dėl 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos teisingumo sistemos plėtros programos patvirtinimo“ patvirtintinoje 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos teisingumo sistemos plėtros programoje iškeltas svarbus uždavinys – *didinti bausmių vykdymo sistemos efektyvumą* sąlygoja LPT savo veiklą orientuoti į iškelto uždavinio įgyvendinimą, kuriant pažangius prižiūrimų asmenų resocializacijos ir integravimo į visuomenę įrankius.

4. Lietuvos Respublikos Seimas 2021 m. pritarė Teisingumo ministerijos inicijuotai reformai ir nuo 2022 m. liepos 1 d. įtvirtino LPT lygiavertį Lietuvos kalėjimų tarnybai (anksčiau – Kalėjimų departamentas) statusą. LPT tapo įstaiga prie ministerijos, kurios paskirtis – valstybės politikos įgyvendinimas vykdant:

4.1. probaciją;

4.2. viešųjų darbų bausmę;

4.3. laisvės apribojimo bausmę;

4.4. baudžiamojo poveikio (išskyrus turto konfiskavimą, išplėstinį turto konfiskavimą ir įmokas į nukentėjusiųjų nuo nusikaltimo asmenų fondą) ir auklėjamojo poveikio priemones (išskyrus išpėjimą ir atidavimą į specialią auklėjimo įstaigą);

4.5. atliekant asmens socialinės aplinkos, kriminogeninių veiksnių, taip pat kitų aplinkybių, galinčių padėti teismui individualizuoti probacijos sąlygas, tyrimą.

5. Baudžiamosios politikos pokyčiai, mažinant įkalinimų asmenų skaičių laisvės atėmimo vietose, sąlygoja ir LPT prižiūrimų asmenų skaičių – daugiau kaip 25 tūkst. nuteistųjų per metus patenka į LPT priežiūrą. Pažangos priemonės, sistemingai taikomos bausmių vykdymo sistemoje, užtikrina valstybės finansinių resursų ekonomiją – probuojamųjų priežiūros kaštai yra daugiau kaip dešimt kartų mažesni nei nuteistųjų įkalinimo įstaigose. Tinkamai vykdoma nusikaltimų ir kitų teisės pažeidimų prevencija bei kontrolė bausmių vykdymo sistemoje efektyviai užtikrina visuomenės saugumą ir sąlygoja veiksmingą nuteistų asmenų integraciją į visuomenę.

6. Įvairiose užsienio valstybėse skiriasi probacijos metu su nuteistu asmeniu atliekamo darbo turinys, kurį sudaro pagrindinės funkcijos – asmens elgesio kontrolė bei socialinė ir asmeninė pagalba. Probacijos veiklos įvairiose šalyse skirtumus lemia valstybių kultūrinis, socialinis, ekonominis, profesinis, politinis kontekstas bei baudžiamosios justicijos modeliai, baudžiamosios politikos kryptys. Lietuvos bausmių vykdymo sistema orientuojama į Skandinavijos, kitų Šiaurės šalių penitencinės sistemos standartus, o perimama geroji patirtis kuria pažangą mūsų valstybėje, keičia požiūrį į nuteistą asmenį ir darbo metodus. Skandinavijos šalių patirties perėmimo dėka plėtojama pažangi ir socialiai atsakinga bendravimo ir bendradarbiavimo kultūra tiek su prižiūrimais asmenimis, tiek organizacijos viduje tarp darbuotojų.

7. Lietuvos nacionalinė teisinė sistema nustato aiškias kryptis vystyti probacijos veiksmingumą, užtikrinti žmogaus teises ir garantijas, darbuotojų orias ir saugias darbo sąlygas. LPT savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos probacijos įstatymu, Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodeksu, Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. 1R-444 „Dėl Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodekso, Lietuvos Respublikos probacijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos suėmimo vykdymo įstatymo įgyvendinimo“, LPT direktoriaus priimtais įsakymais ir kitais teisės aktais. Be nacionalinių teisės aktų svarbu paminėti Europos Tarybos Ministrų Komiteto rekomendaciją CM/Rec (2010) 1 dėl Europos Tarybos

probacijos taisyklių, kuriose įvardintas probacijos tarnybų tikslas – *mažinti recidyvą, sukuriant pozityvius santykius su nuteistaisiais, kad jie būtų prižiūrimi (įskaitant būtiną kontrolę), lydimi ir remiami bei skatinami sėkmingai integruotis į visuomenę.*

8. 2022 m. LPT priežiūroje buvo vidutiniškai 14 541 asmuo, iš jų 6 808 probuojamieji, iš kurių 3100 išregistruoti iš duomenų registrų, iš jų 2430 įvykdė probacijos sąlygas. Probacijos veiksmingumas 2022 m. pasiekė 78,4 proc. Palyginti su 2021 m. probacijos veiksmingumas padidėjo 1,4 proc.

9. LPT veikla organizuojama teritoriniu principu – Vilniaus skyriaus, Vilniaus regiono skyriaus, Kauno skyriaus, Kauno regiono skyriaus, Klaipėdos regiono skyriaus, Šiaulių regiono skyriaus, Panevėžio regiono skyriaus darbuotojai dirba 45 miestuose ir rajonuose.

10. LPT 2023 m. patvirtinta 450 pareigybių, iš kurių 2023 m. buvo užimta apie 390 pareigybių. Patvirtintos 327 statutinių valstybės tarnautojų pareigybės, 5 karjeros valstybės tarnautojų pareigybės, 118 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareigybių. LPT metų laikotarpiu lieka neužimtos apie 60 pareigybių. Vidutiniškai per metus darbuotojų kaita sudaro apie 14 proc.

11. LPT susiduria su iššūkiais pritraukti ir išlaikyti motyvuotus, profesionalius ir atsakingus darbuotojus. Didžiausi iššūkiai pritraukti ir išlaikyti darbuotojus kyla Vilniuje, Vilniaus rajone. Neužimtų pareigybių skaičius Vilniaus skyriuje siekia apie 40 proc.

12. LPT aktyviai didina psichosocialines funkcijas teikiančių darbuotojų skaičių (2019 m. – šioje srityje dirbo 7, 2022 m. – 41, 2023 m. – 62 specialistai). 2022 m. LPT įdarbinti socialiniai darbuotojai, mediatoriai, elektroninio stebėjimo specialistai. Siekiant profesionaliai atlikti pakartotinio nusikalstamo elgesio rizikos vertinimus (OASys), įsteigtos specializuotos vertintojų pareigybės. Lietuvoje pradėtos įgyvendinti naujos elgesio pataisos programos nuteistiesiems dėl smurto artimoje aplinkoje, kenčiantiems nuo priklausomybių, taip pat vairuotojams, kurie vairavo neblaivūs.

II SKYRIUS SSGG ANALIZĖ

13. Tradiciškai SSGG analizė apsiriboja stipriųjų ir silpnųjų vietų nustatymu įstaigos vidinėje veikloje, kai galimybės ir grėsmės susijusios tik su išorine jos aplinka, tačiau LPT atliktoje

analizėje apsvarstyti vidiniai ir išoriniai faktoriai, tuo pačiu metu atskleidžiant galimybes bei grėsmes. Išskiriant stiprybes, stengiasi įvertinti LPT prižiūrimų asmenų aspektu.

14. SSGG analizė parodo potencialias LPT silpnybes. Net jeigu kai kurios silpnosios vietos ir nėra LPT žalingos, jos turėtų būti pašalintos įgyvendinant šiose Gairėse įvardintus uždavinius.

Lentelė. *LPT stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė.*

| Stiprybės | Galimybės |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Motyvuojantis, pozityvus, intelektualus ir individualizuotas LPT požiūris į prižiūrimą asmenį 2. Kvalifikuotas, motyvuotas ir atliekamo darbo rezultatu, galimybe daryti pokytį tikintis personalas. 3. Naudojami vertinimo ir resocializacijos įrankiai, adaptuoti remiantis moksliniais tyrimais ir gerosiomis Europos Sąjungos praktikomis 4. Suformuotas socialinės partnerystės tinklas (daugiau nei 500 socialinių partnerių) 5. LPT yra iniciatyvi ir atvira bendradarbiavimui. 6. Palankus, tobulėti skatinantis vidinis mikroklimatas. 7. Aiški organizacinė struktūra, išgrynintos funkcijos. 8. Veikla grindžiama skaidrumo principu, veikia vidaus kontrolės mechanizmai. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Vykdomų funkcijų išskirtinumas sudaro prielaidas tapti ekspertinio lygio probacijos įstaiga. 2. Tarpinstitucinio, socialinio bendradarbiavimo plėtra kuria bendruomenės įveiklinimu pagrįstą nuteistojo grąžinimo į visuomenę tinklą. 3. Finansavimo iš Europos Sąjungos, kitų fondų, galimybės prisideda prie LPT modernizavimo, pažangos ir profesionalumo augimo. 4. Įstaigos efektyvumo didėjimas, diegiant ir plėtojant efektyvios vadybos principus ir pritaikant komandinio darbo metodus. 5. Savivaldybių parama pritraukiant naujus probacijos darbuotojus. |
| Silpnybės | Grėsmės |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Nepakankamai standartizuotas resocializacijos procesas. 2. Specialiųjų ir profesinių kompetencijų trūkumas. 3. Vidurinės grandies vadovų iniciatyvumo ir motyvacijos įtraukiai lyderystei stoka. 4. Mažas LPT žinomumas visuomenėje. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Nereikalaujamas specialusis išsilavinimas darbui su nuteistuoju. 2. Kvalifikuotų specialistų trūkumas. 3. Ribotas biudžetas besiplečiančių veiklų finansavimui. |

| | |
|--|--|
| <p>Neidentifikuota veiklos nauda visuomenei.</p> <p>6. Trūkumas pagrįstų duomenų sprendimams priimti, žemas skaitmenizuotų veiklos procesų lygis.</p> <p>7. IT sistemų trūkumas duomenimis grįstiems sprendimams priimti.</p> <p>8. Darbuotojų informuotumo lygis, vidinės komunikacijos trūkumas.</p> | |
|--|--|

III SKYRIUS LPT MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS

15. LPT misija – *kurti saugesnę visuomenę, padedant žmogui keistis:*

15.1. užtikrinant visuomenės saugumą, LPT tenka svarbus uždavinys – mažinti nusikalstamų veikų recidyvą, tobulinant nuteistojo resocializacijos procesą bei padėti nusikaltusiam žmogui, atlikus bausmę, sėkmingai grįžti ir integruotis į visuomenę.

16. LPT vizija – *moderni, atsakinga, atvira organizacija, inicijuojant nusikaltusio asmens pozityvius pokyčius:*

16.1. Bausmių vykdymo kodeksu, Probacijos įstatymu ir juos detalizuojančiais teisės aktais siekiama sukurti kokybiškai naują, alternatyvias bausmes laisvės atėmimui vykdančią įstaigą, besivadovaujančią vertybiniais principais, įgyvendinančią konkrečias resocializacijos formas, vis labiau besiorientuojančią į pagalbą prižiūrimam asmeniui gyventi bendruomenėje, veiksmingai bendradarbiaujančią su kitomis valstybinėmis institucijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis.

17. LPT vertybės: – *Atsakomybė. Pagarba. Empatija. Bendrystė.*

17.1. Pagarba – svarbus pagarbus požiūris į žmogų, etiškas elgesys, atviros, saugios darbo aplinkos kūrimas;

17.2. Atsakomybė – reiškia sąžiningą elgesį su probuojamaisiais, socialiniais partneriais, darbuotojais. Priimdami sprendimus, įvertiname jų efektyvumą, poveikį visuomenės nariams;

17.3. Empatija – padeda suprasti kito žmogaus požiūrį ir elgesio priežastis, įsigilinti į situaciją ir ieškoti tinkamiausių sprendimų;

17.4. Bendrystė – veikdami komandoje, kuriame pasitikėjimu grįstus santykius, stipriname socialinę partnerystę.

IV SKYRIUS LPT STRATEGINĖS KRYPTYS

18. Strateginės kryptys nustato LPT prioritetinius darbus kiekvieno strateginio tikslo srityje trumpuoju (7 metų) laikotarpiu. Šioms kryptims įgyvendinti bus skiriami didžiausi LPT žmogiškieji, finansiniai ir organizaciniai ištekliai.

19. LPT strateginės kryptys:

19.1. Gyventojų saugumo didinimas, taikant efektyvias ir paveikias probacijos priemones:

19.1.1. visuomenės saugumo užtikrinimo srityje LPT tenka svarbus uždavinys – sumažinti riziką, kad žmogus nenusikalstų pakartotinai, sėkmingai integruotųsi visuomenėje ir gerbtų taisykles. Praeityje suklydusiam žmogui siekiama parodyti integracijos galimybes, suteikiant instrumentus elgesio, vertybinių nuostatų pokyčiams, padedant jais pasinaudoti.

19.1.2. užtikrinant probacijos priežiūroje esančių asmenų integracijos ir resocializacijos procesus, LPT naudoja tarptautiniu lygmeniu pripažintas ir efektyvias kognityvines elgesio keitimo programas, kurios, mokslininkų teigimu, turi didžiausią įtaką žmogaus elgesio pokyčiams. Šiuo metu LPT turi pakankamai įrankių, kuriuos sėkmingai naudoja resocializacijos procese bei plėtoja jų naudojimą visoje Lietuvoje;

19.1.3. LPT darbuotojai, suprasdami įvairiapusės pagalbos būtinybę, bendradarbiauja su daugiau nei 500 socialinių partnerių, kas suteikia galimybę asmeniui suteikti individualizuotą pagalbą, būtent kurios asmeniui reikia. LPT darbuotojai, profesionaliai vertindami prižiūrimų asmenų elgesį, jų nusikalstamo elgesio riziką, siekia pažinti asmenį ir jam pasiūlyti veiksmingiausias teigiamą pokytį kuriančias priemones. Probacijos procesų individualizavimas, pritaikymas konkretaus asmens poreikiams ir jo elgesio pokyčiui, sudaro prielaidas probacijos efektyvumui ir veiksmingumui.

19.1.4. bendrystėje su socialiniais partneriais (savivaldybėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis, asociacijomis, religinėmis bendruomenėmis ir bendrijomis, kitais juridiniais asmenimis, jų padaliniais, savanoriais) probacijos prižiūrimiems asmenims teikiamas itin platus socialinę atskirtį mažinančių paslaugų spektras, pvz.: teikiamos psichologų, mediatorių paslaugos, vedamos smurtinį elgesį keičiančios programos, skatinami asmenys, ypač nepilnamečiai, mokytis, įgyti specialybę ir įsidarbinti, padedama susitvarkyti tam tikrus dokumentus finansinei paramai

gauti, sprendžiamos finansinės problemos, padedama susirasti gyvenamąją vietą, formuojami tėvystės įgūdžiai ir pan.;

19.1.5. siekiant efektyvios integracijos į bendruomenę, labai svarbu, kad LPT specialistai turėtų šiuolaikiškus, inovatyvius instrumentus ir tinkamą kompetenciją juos efektyviai taikyti. Todėl būtina sąlyga yra įsigyti ir adaptuoti pažangiausias resocializacijos programas bei nuolat ir nuosekliai pagal sudarytus planus ir kompetencijų modelį kelti LPT personalo kvalifikaciją.

19.2. Visuomenės pasitikėjimą turinti valstybės institucija:

19.2.1. 2022 m. įteisinus tiesioginį LPT pavaldumą Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, įgyta daugiau autonomiškumo efektyvinant probacijos vykdymą, veiklos organizavimą. Todėl įgyvendinant Vyriausybės programines nuostatas, LPT kartu su Teisingumo ministerija kelia tikslą modernizuoti probacijos sistemą, užtikrinant, kad LPT veiktų ne kaip laisvės ribojimo ar baudimo institucija, o kaip kompleksinių psichosocialinių paslaugų organizatorius, teikėjas, veikiantis pagal pažangiausias kokybės vadybos modelius;

19.2.2. planuojant pokyčius ir siekiant kontrolės funkcijas derinti su psichosocialinių paslaugų teikimu, būtina sąlyga – turėti aukštą visuomenės pasitikėjimą ir tikėjimą bausmės vykdymo bendruomenėje nauda;

19.2.3. 2022 m. atlikta darbo procesų, rizikos veiksnių analizė sudarė prielaidas pradėti nuosekliai optimizuoti probacijos veiklos sąnaudas – žmogiškuosius, finansinius, laiko išteklius. Pakeitus bei atnaujinus probacijos veiklą reglamentuojančius teisės aktus, numačius priemones, kuriomis siekiama didesnio probacijos efektyvumo ir veiksmingumo, probacijos veikla ir taikomi metodai, priemonės tapo vieningos visuose LPT teritoriniuose padaliniuose;

19.2.4. įgyvendinant Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansinio mechanizmo finansuojamos programos „Teisingumas ir vidaus reikalai“ projektą „Lietuvos bausmių vykdymo sistemos kokybės gerinimas“, akcentuotinas svarus LPT indėlis į pažangias veiklas, naujus veiklos metodus, tarpinstitucinį bendradarbiavimą, pažangaus požiūrio į prižiūrimą asmenį ir į visuomenės poreikius plėtojimą. LPT darbuotojai turi galimybę tobulinti kompetencijas Norvegijoje, perimti pažangius veiklos modelius, pvz., nuteistųjų resocializacija Pravieniškių 1–ajame kalėjime TOG skyriuje, intensyviai rengiami nuteistieji lygtiniam paleidimui, LPT darbuotojai įsiliejo į atviro tipo laisvės atėmimo vietose (pusiaukelės namuose) vykdomas resocializacijos veiklas;

19.2.5. LPT susiduria su vienu iš didesnių iššūkių – neskaitmenizuoti procesai, informacinių technologijų infrastruktūra yra pasenusi, o LPT veiklai ir sprendimams pagrįsti trūksta objektyvių ir aktualių duomenų;

19.2.6. LPT siekia tapti savo veiklos srityje ekspertines žinias ir metodikas kuriančia ir jas praktikoje taikančia institucija. Todėl žmogiškųjų išteklių politika LPT orientuojama į darbuotojų motyvavimą, mokymą, emocinio intelekto stiprinimą, kad darbuotojai turėtų gebėjimų motyvuoti prižiūrimą asmenį, jį tinkamai konsultuoti, parinkti labiausiai tinkančias priemones ir būdus;

19.2.7. LPT siekia užtikrinti personalui išlaikyti skirto finansavimo tvarumą ir, įgyvendindama motyvuojančius personalo valdymo sprendimus, didinti įstaigos kaip įkvepiančios darbo vietos patrauklumą. Įstaiga vienija ilgametę profesinę ir žmogiškąją patirtį turinčių specialistų kolektyvą. Darbuotojų motyvacija ir profesionalumas – esminis LPT pažangos komponentas. Todėl nuosekliai gerinamos darbuotojų darbo sąlygos, darbuotojai motyvuojami finansinėmis ir nefinansinėmis priemonėmis, sudaromos sąlygos tobulėti, mokytis, dalyvauti tarptautinėse konferencijose. Nuolat ieškoma naujų būdų ir metodų darbuotojų motyvacijai didinti, atrankų tobulinimui, LPT įvaizdžio ir identiteto pristatymui. LPT vertybėmis grįstos organizacinės kultūros kūrimas ir palaikymas sudaro prielaidas pritraukti ir išlaikyti motyvuotus ir profesionalius darbuotojus;

19.2.8. Gairėmis tikimasi iki 2030 metų kokybiškai padidinti darbuotojų kompetencijas siekiant probacijos sistemos veiksmingumo, inovacijų diegimo ir LPT konkurencingumo didinimo;

19.2.9. LPT akcentuoja veiklos viešinimo, pristatymo bendruomenėms svarbą, taip skatinant bendruomenę ir nevyriausybinį sektorių įsitraukti į probacijos priežiūroje esančio asmens integraciją, pagalbos jam suteikimą ir palaikymą. Labai svarbu, kad visuomenėje mažėtų nuteistų asmenų stigmatizavimas, atskirtis, kas yra būtinas komponentas šių asmenų integracijai į bendruomenę;

19.2.10. probacijos sistemos modernizavimas diegiant inovatyvius darbo metodus, įgyvendinant informacinių technologijų sprendimus, vystant kompleksinių paslaugų nuteistiesiems plėtrą, darbuotojų įgalinimas, – šios sritys išlieka prioritetinės ir ilgalaikėje perspektyvoje, sudarant sąlygas LPT tapti aukštą reputaciją ir visuomenės pasitikėjimą turinčia organizacija. Asmens elgesį pozityvia linkme siekianti kreipti probacijos sistema orientuojasi į ilgalaikį poveikį ir pozityvių elgesio modelių skatinimą.

GAIRIŲ ĮGYVENDINIMAS IR STEBĖSENA

20. Gairės įgyvendina LPT kartu su Teisingumo ministerija, LKT ir su socialiniais partneriais. Gairių įgyvendinimą koordinuoja LPT. Sėkmingas Gairių įgyvendinimas priklauso nuo visos organizacijos narių bendrystės ir įsitraukimo. Siekiant Gairių įgyvendinimo užtikrinimo ir etapų aiškumo, Lietuvos probacijos tarnybos 2024–2030 metų strateginių veiklos gairių priede numatytas priemonių ir rezultatų (rodiklių) sąrašas.

21. Gairių įgyvendinimas finansuojamas Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, ES, tarptautinių organizacijų ir kitų šaltinių lėšomis.

22. Gairės peržiūrimos ne rečiau kaip kas trejus metus arba pasikeitus teisiniam reguliavimui, atsižvelgiant į nustatytus naujus procesus, finansines galimybes ir planavimo dokumentuose nustatytus tikslus.

23. Gairių įgyvendinimo ir stebėsenos priemonės įtraukiamos į LPT metinį veiklos planą, detalizuojant pasirinktus Gairių įgyvendinimo būdus, nustatant tikslus, uždavinius, juos įgyvendinančias priemones, terminus ir atsakingus vykdytojus.

**LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS 2024–2030 METŲ VEIKLOS STRATEGINIŲ GAIRIŲ
ĮGYVENDINIMO PLANAS**

| 1 KRYPTIS – GYVENTOJŲ SAUGUMO DIDINIMAS, TAIKANT EFEKTYVIAS IR PAVEIKIAS PROBACIJOS PRIEMONES | | | |
|---|--|---|---|
| Tikslai | Uždaviniai | Veiksmai | Siektini rodikliai |
| 1.1. Sukurti efektyvų ir pažangų nuteistųjų priežiūros modelį | 1.1.1. Sukurti ir įdiegti teismo sprendimų vykdymo kontrolės sistemą | 1.1.1.1. Sprendimų vykdymo kontrolės metodikos ir kriterijų sukūrimas | Parengta nuteistųjų priežiūros kokybės valdymo metodika. Terminas iki 2027 m. |
| | 1.1.2. Skaitmenizuoti probacijos veiklos procesus | 1.1.2.1. Probacijos veiklos procesų skaitmenizavimas 1.1.2.2. Sukurti elektroninę probacijos prižiūrėjo asmens bylą | Sukurta probacijos priežiūroje esančio asmens E. byla. Terminas iki 2026 m. |
| 1.2. Užtikrinti prieinamą ir kokybišką, asmens individualius poreikius tenkinantį ir visuomenės saugumo lūkesčius atliepiantį resocializacijos modelį | 1.2.1. Užtikrinti resocializacijos priemonių vykdymo kokybę | 1.2.1.1. Atlikti taikomų elgesio keitimo programų veiksmingumo vertinimą. 1.2.1.2. Įgyvendinti ir plėtoti naujas elgesio pataisos programas nuteistiesiems 1.2.1.3. Sukurti ir įgyvendinti centralizuotą resocializacijos priemonių vykdymo sistemą 1.2.1.4. Nustatyti resocializacijos priemonių kokybės vertinimo kriterijus | Atliktas taikomų elgesio keitimo programų veiksmingumo vertinimas. Terminas iki 2027 m. Akredituotų programų taikymas ne mažiau 80 proc. tikslinės grupės. Terminas iki 2030 m. Sukurta centralizuota resocializacijos priemonių vykdymo sistema. Terminas iki 2026 m. |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | <p>Parengtas resocializacijos priemonių vykdymo ir kokybės standartas. Terminas iki 2025 m.</p> |
| | <p>1.2.2. Užtikrinti resocializacijos priemones taikančių specialistų kompetencijas</p> | <p>1.2.2.1. Specializuoti resocializacijos priemones taikančius specialistus 1.2.2.2. Sukurti resocializacijos priemones vykdančių specialistų mokymo sistemą</p> | <p>Darbuotojų, vykdančių resocializacijos funkcijas, dalis – 50 proc. Terminas 2030 m.</p> <p>Nustatyti resocializacijos funkcijas vykdančių darbuotojų darbo krūvio skirstymo metodiką. Terminas 2024 m.</p> <p>Įdiegta virtuali aplinka specialistų mokymams. Terminas iki 2030 m.</p> |
| | <p>1.2.3. Užtikrinti stabilų ir rezultatyvų bendradarbiavimą su socialiniais partneriais ir skatinti savanorystės plėtrą</p> | <p>1.2.3.1. Sukurti nevyriausybinių organizacijų (NVO) papildomų veiklų, probacijos efektyvumui užtikrinti, finansavimo mechanizmą 1.2.3.2. Sukurti savanorių pritraukimo ir skatinimo sistemą</p> | <p>Parengtos NVO įtraukimo į resocializacijos veiklas ir finansavimo mechanizmo gairės. Terminas 2024 m.</p> <p>Parengta savanorių įtraukimo ir mokymo programa. Terminas iki 2025 m.</p> |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | 1.2.4. Plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą ir taikyti gerąsias praktikas tarnybos veikloje | 1.2.4.1. Sukurti ir įgyvendinti LPT bendradarbiavimo algoritmą ES Baltijos jūros regiono mastu 1.2.4.2. Pasirengti pirmininkavimo CEP (angl. Confederation of European Probation) valdyboje etapui. 1.2.4.3. Įgyvendinti gerąsias užsienio valstybių praktikas LPT | LPT – lyderiaujanti organizacija bendradarbiavimo su užsienio šalimis srityje Baltijos jūros regione. Terminas iki 2027 m. Pirmininkauti CEP valdyboje. Terminas iki 2030 m. Projektinių veiklų, skirtų probacijos sistemos efektyvumo stiprinimui, skaičius – 2 per metus. |
| 1.3. Stiprinti LPT bendradarbiavimą su visuomene | 1.3.1 Skatinti ir vystyti abipusiu pasitikėjimu paremtą bendradarbiavimą su vietos bendruomenėmis | 1.3.1.1. Įgyvendinti švietėjiškas veiklas bendruomenėse, 1.3.1.2. Mažinti nuteistųjų stigmatizavimą bendruomenėse. | Įgyvendintų švietėjiškų iniciatyvų bendruomenėse skaičius – 10 per metus Visuomenė identifikuoja LPT veiklos naudą (apklausos duomenys) |
| 2 KRYPTIS – VISUOMENĖS PASITIKĖJIMĄ TURINTI VALSTYBĖS INSTITUCIJA | | | |
| 2.1. Siekti, kad LPT taptų žinoma ir atpažįstama valstybės institucija | 2.1.1. Plėtoti LPT įvaizdį visuomenėje | 2.1.1.1. Įgyvendinti LPT veiklos viešinimo strategiją 2.1.1.2. Plėtoti LPT socialinių partnerių tinklą | Visuomenės pasitikėjimas probacijos sistema, proc. (viršija Lietuvos vidurkį). Terminas iki 2030 m. LPT įtraukta į atliekamas apklausas (tyrimus) kaip atskira organizacija. Terminas iki 2025 m. |
| | 2.1.2 Tapti savo srityje ekspertines žinias ir metodikas kuriančia ir jas praktikoje taikančia | 2.1.2.1. Užtikrinti ekspertinio analitinio darbo duomenimis grįstas resocializacijos priemones | Padidintos analitinės kompetencijos ir žmogiškieji resursai procesų efektyvumui užtikrinti. Terminas iki 2026 m. |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | institucija | 2.1.2.2. Plėsti analitines, mokslines kompetencijas | Ekspertų, mokslininkų žinių panaudojimas priimant sprendimus. Terminas iki 2026 m. |
| 2.2. Siekti lyderiaujančio inovatyvumo bausmių vykdymo sistemoje | 2.2.1 Didinti probacijos sistemos kuriamą vertę ir infrastruktūros panaudojimo efektyvumą. | 2.2.1.1. Optimizuoti LPT veiklą ir siekti tvaraus finansavimo | Perduotos nebūdingos funkcijos kitoms įstaigoms ir institucijoms, 100 proc. Terminas iki 2026 m. |
| | | 2.2.1.2. Užtikrinti skaidrų ir lygiavertį kontaktinio darbo krūvio skirstymą visoje LPT | Sukurta darbo krūvio skaičiavimo ir skirstymo metodika ir IT įrankis. Terminas iki 2030 m. |
| | | 2.2.1.3. Užtikrinti inovatyvių sprendimų naudojimą organizacijos valdyje | Sukurti standartizuotą klientų aptarnavimo sistemą, automatizuojant tipinius atvejus. Terminas iki 2029 m. |
| | | | LPT aprūpinimas atitinka nustatytus standartus 100 proc. Terminas iki 2027 m. |
| | | | Pagerinta išorinių ir vidinių klientų patirtis, proc. Terminas iki 2028 m. |
| | | | Pasikartojančios tipinės funkcijos automatizuotos, 80 proc. Terminas iki 2030 m. |
| 2.3. Įgyvendinti | 2.3.1. Sukurti personalo | 2.3.1.1. Parengti ir įgyvendinti LPT | Darbuotojų pasitenkinimo darbu |

| | | | |
|------------------------------------|--|--|---|
| žmogiškųjų išteklių valdymo modelį | valdymo politiką | darbuotojų motyvacinę sistemą 2.3.1.2. Rūpintis darbuotojų darbo sąlygomis ir psichologine sveikata | augimas, proc. (VRM apklausų duomenys) Sukurtos sąlygos ir skirti resursai darbuotojų motyvacijai. Terminas iki 2025 m. Darbuotojų kaita ne daugiau kaip 5 proc. Terminas iki 2028 m. |
| | 2.3.2. Didinti darbuotojų įsitraukimą į organizacinės kultūros formavimą | 2.3.2.1. Ateities kompetencijų ugdymas 2.3.2.2. Sukurta vadovų lyderystės akademija | Sukurtas kompetencijų modelis. Terminas iki 2025 m. Darbuotojų įsitraukimas, 80 proc. Terminas iki 2028 m. Darbuotojų, baigusių vadovų lyderystės akademiją, skaičius – 20. Terminas iki 2027 m. |

DETALŪS METADUOMENYS

| | |
|---|---|
| Dokumento sudarytojas (-ai) | Lietuvos probacijos tarnyba 304834984, Kalvarijų g. 129-302, LT-08221 Vilnius |
| Dokumento pavadinimas (antraštė) | Dėl Lietuvos probacijos tarnybos 2024–2030 metų veiklos strateginių gairių patvirtinimo |
| Dokumento registracijos data ir numeris | 2024-01-19 Nr. V-29 |
| Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris | – |
| Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo | ADOC-V1.0 |
| Parašo paskirtis | Suderinimas |
| Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos | Rolandas Ruslanas Jakučionis, Skyriaus viršininkas, Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyrius |
| Sertifikatas išduotas | ROLANDAS RUSLANAS JAKUČIONIS LT |
| Parašo sukūrimo data ir laikas | 2024-01-17 14:51:51 (GMT+02:00) |
| Parašo formatas | XAdES-EPES |
| Laiko žymoje nurodytas laikas | – |
| Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją | EID-SK 2016, AS Certifitseerimiskeskus EE |
| Sertifikato galiojimo laikas | 2022-12-14 10:45:49 – 2027-12-13 23:59:59 |
| Parašo paskirtis | Pasirašymas |
| Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos | Romas Ostanavičius, Direktorius |
| Sertifikatas išduotas | ROMAS OSTANAVIČIUS LT |
| Parašo sukūrimo data ir laikas | 2024-01-19 11:04:12 (GMT+02:00) |
| Parašo formatas | XAdES-T |
| Laiko žymoje nurodytas laikas | 2024-01-19 11:04:32 (GMT+02:00) |
| Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją | EID-SK 2016, AS Certifitseerimiskeskus EE |
| Sertifikato galiojimo laikas | 2022-12-24 10:47:52 – 2027-12-23 23:59:59 |
| Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti | "Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06 |
| Pagrindinio dokumento priedų skaičius | 2 |
| Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius | – |
| Priedamo dokumento sudarytojas (-ai) | – |
| Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė) | – |
| Priedamo dokumento registracijos data ir numeris | – |
| Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas | DBSIS, versija 3.5.75.4 |
| Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data) | Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2024-01-20 14:34:23) |
| Paieškos nuoroda | – |
| Papildomi metaduomenys | Nuorašą suformavo 2024-01-20 14:34:24 DBSIS |