



**LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS
DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS STATUTINIŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ,
KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL
DARBO SUTARTĮ, NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2022 m. d. Nr.
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 24 straipsnio 8 punktu, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 33 straipsnio 5 dalies 8 punktu, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 3 dalies 2 punktu bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 „Dėl Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo ir leidžiamos etilo alkoholio koncentracijos darbo ar savarankiškos veiklos vykdymo metu nustatymo“:

1. T v i r t i n u Lietuvos probacijos tarnybos statutinių valstybės tarnautojų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).

2. Į p a r e i g o j u administracinių padalinių vadovus užtikrinti bei Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyrių kontroliuoti šiuo įsakymu patvirtinto tvarkos aprašo vykdymą.

3. P a v e d u Administravimo skyriui su šiuo įsakymu supažindinti visus Lietuvos probacijos tarnybos darbuotojus ir šį įsakymą paskelbti Lietuvos probacijos tarnybos interneto svetainėje.

Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyriaus viršininkas,
atliekantis direktoriaus funkcijas

Rolandas Ruslanas Jakučionis

**LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS STATUTINIŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ,
KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL
DARBO SUTARTĮ, NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Lietuvos probacijos tarnybos (toliau – Tarnyba) statutinių valstybės tarnautojų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, (toliau – Darbuotojai) neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Tarnybos Darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų patikrinimo, rezultatų įforminimo, nušalinimo nuo pareigų (darbo), kai Darbuotojas darbo (tarnybos) metu yra neblaivus (girtas) ar apsvaigęs tvarką.

2. Nustatant Darbuotojų neblaivumą (girtumą) arba apsvaigimą nuo psichiką veikiančių medžiagų vadovaujama Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutu (toliau – Statutas), Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro patvirtintomis metodikomis, Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 „Dėl Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo ir leidžiamos etilo alkoholio koncentracijos darbo metu nustatymo“ (toliau – Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklės), šiuo Aprašu ir kitais teisės aktais.

**II SKYRIUS
TARNYBOS DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO KONTROLĖ**

3. Statutiniam valstybės tarnautojui draudžiama tarnybos metu būti neblaiviam ar apsvaigusiam nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų (Statuto 24 straipsnio 8 punktas). Statutinis valstybės tarnautojas laikomas neblaiviu, kai etilo alkoholio koncentracija jo iškvėptame ore, kraujyje, šlapime, seilėse ar kituose organizmo skysčiuose yra daugiau nei 0 promilių.

4. Karjeros valstybės tarnautojo ir darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,2 promilės (Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių 2.1. papunktis).

5. Aprašo 4 priede esančiame sąraše yra nurodyti Tarnybos darbuotojai, turintys teisę tikrinti kitus Tarnybos darbuotojus dėl neblaivumo ar apsvaigimo (toliau – atsakingi darbuotojai). Atsakingi darbuotojai yra įgalioti įvertinti bendrą darbuotojo būklę vadovaujantis šiuo Aprašu.

6. Tarnybos Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyriaus (toliau – VSIKS) darbuotojai, įtarus, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs, taip pat atliekant Darbuotojų tarnybos (darbo) drausmės patikrinimus, turi teisę tikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo visus Tarnybos darbuotojus.

9. Jeigu įgaliotas asmuo yra tikrinamo Darbuotojo sutuoktinis, sugyventinis (partneris), artimasis giminaitis ar asmuo, susijęs svainystės ryšiais, arba yra kitokių aplinkybių, kurios kelia abejonių dėl atsakingo asmens nešališkumo, įgaliotas asmuo turi nusišalinti nuo neblaivumo (girtumo) tikrinimo.

10. Darbuotojų neblaivumas (girtumas) nustatomas metrologiškai patikrinta specialiaja technine priemone, o apsvaigimas nuo psichiką veikiančių medžiagų – siunčiant Darbuotoją atlikti medicininės apžiūros.

11. Nustatant Darbuotojų neblaivumą (girtumą) metrologiškai patikrinta specialiaja technine priemone, turi būti įvertinta šios priemonės paklaida.

12. Tarnybos Darbuotojų neblaivumo (girtumo) tikrinimų atvejai, kai etilo alkoholio koncentracija jų iškvėptame ore yra didesnė už leidžiamą, registruojami Darbuotojų neblaivumo (girtumo) tikrinimo, kai etilo alkoholio koncentracija jų iškvėptame ore yra didesnė už leidžiamą, registravimo žurnale (1 priedas) (toliau – Žurnalas).

III SKYRIUS

NUŠALINIMAS NUO PAREIGŲ (DARBO), KAI DARBUOTOJAS DARBO (TARNYBOS) METU YRA NEBLAIVUS (GIRTAS) AR APSVAIGĘS NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ

13. Esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas galimai yra neblaivus ar apsvaigęs, prieš pradedant nušalinimo nuo tarnybos (darbo) dėl neblaivumo ir (ar) apsvaigimo procedūrą, būtina įvertinti:

13.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad darbuotojas yra neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

13.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

13.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.);

13.1.3. nerišli kalba;

13.1.4. nekoordinuoti judesiai;

13.1.5. nesugeba eiti tiesiai – pėda po pėdos;

13.1.6. stovėdamas pirštu nepataiko į nosies galą (atsimerkęs ir užsimerkęs);

13.1.7. kitus, aiškiai išreikštus požymius.

13.2. metrologiškai patikrintų Techninių priemonių parodymus atlikus neblaivumo patikrinimą;

13.3. ar apsvaigimo nesukėlė darbo aplinkos veiksnių, nepriklausančių nuo darbuotojo valios, poveikis.

14. Įvertinus šio Aprašo 13 punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad Darbuotojas yra neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, atsakingas asmuo nedelsiant surašo Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (2 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas) bei tarnybinį pranešimą Tarnybos direktoriui, informuojant jį apie įvykį ir žodžiu apie tai informuoja Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyrių. Prie tarnybinio pranešimo pridedamas atspausdintas, užpildytas ir pasirašytas Techninės priemonės kvitas (jeigu tai leidžia techninės galimybės). Tarnybos direktorius įvertinęs pateiktus dokumentus, įsakymu tvirtina nušalinimą ir priima sprendimą dėl tarnybinio patikrinimo procedūros pradėjimo.

15. Nušalinimo aktą pasirašo atsakingas asmuo kartu su bet kuriuo kitu Tarnybos darbuotoju.

16. Nušalinamam Darbuotojui susipažinus su Nušalinimo aktu, siūloma jame pasirašyti, nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo pareigų (darbo) dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

17. Nušalinamam Darbuotojui nesutikus susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti arba fiziškai negalint to padaryti dėl neblaivumo (girtumo), tai pažymima Nušalinimo akte.

18. Jei nušalinamas darbuotojas Nušalinimo akte nepateikia paaiškinimo, Nušalinimo aktą pildantis Tarnybos darbuotojas pažymi, kad buvo atsisakyta pateikti paaiškinimą.

IV SKYRIUS

SIUNTIMAS ATLIKTI MEDICININĖS APŽIŪROS

19. Kai Tarnyboje nėra galimybės atlikti Darbuotojo neblaivumo (girtumo) tikrinimą Techninėmis priemonėmis ar to padaryti objektyviai neįmanoma ar įtariama, kad darbuotojas yra apsvaigęs nuo psichiką veikiančių narkotinių, psichotropinių medžiagų, atsakingas asmuo nedelsdamas surašo Siuntimą dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo (3 priedas) (toliau – Siuntimas), užpildo Nušalinimo aktą ir apie tai žodžiu informuoja VSIKS.

20. Siuntime privaloma nurodyti:

20.1. sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicininės apžiūros, pavadinimą, adresą ir kodą;

20.2. pristatančiojo į sveikatos priežiūros įstaigą Tarnybos darbuotojo vardą, pavardę, pareigas, Tarnybos pavadinimą, adresą;

20.3. siunčiamo Darbuotojo vardą, pavardę ir gimimo datą;

20.4. siuntimo priežastį (bendros asmens būklės įvertinimo išvadą, jeigu vertinta, tikrinimo, jeigu atliktas, rezultatus);

20.5. Darbuotojo pristatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą datą ir tikslų laiką (valandą ir minutes);

20.6. siuntimo surašymo laiką.

21. Siuntimas surašomas ir į sveikatos priežiūros įstaigą Darbuotojas pristatomas ne vėliau kaip per vieną valandą nuo Nušalinimo akto surašymo.

22. Nušalintą Darbuotoją medicininei apžiūrai į sveikatos priežiūros įstaigą Tarnybos tarnybine transporto priemone pristato atsakingas tarnybos darbuotojas ir pateikia Siuntimą medicinos specialistui, atliksiančiam pristatyto Darbuotojo medicininę apžiūrą.

23. Jeigu Darbuotojas atsisako medicininės apžiūros atlikimo pagal išrašytą Siuntimą, apie tai pažymima Nušalinimo akte ir Siuntime bei papildomai žodžiu paaiškinami tokio atsisakymo teisiniai padariniai bei surašomas tarnybinis pranešimas Tarnybos direktoriui, informuojant apie darbuotojo atsisakymą vykti į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininę apžiūrą.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

24. Darbuotojas, atsisakantis tikrintis ar nesutinkantis su tikrinimo, atlikto Tarnyboje rezultatais, ne vėliau kaip per vieną valandą po to, kai atsisakė tikrintis ar kai buvo atliktas jo tikrinimas, gali pats kreiptis į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, kad būtų atlikta medicininė apžiūra jo lėšomis.

25. Jeigu nušalinamas Darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, Siuntimo arba atsisako vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, Tarnybos VSIKS turi teisę Darbuotojo neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų faktą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais ir kitomis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso 177 straipsnyje nustatytais priemonėmis.

26. Dokumentai, susiję su šio Aprašo nuostatų įgyvendinimu, saugomi vadovaujantis Tarnybos direktoriaus tvirtinamu dokumentacijos planu.

Lietuvos probacijos tarnybos
statutinių valstybės tarnautojų,
karjeros valstybės tarnautojų
ir darbuotojų, dirbančių
pagal darbo sutartį, neblaivumo (girtumo)
ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatymo tvarkos aprašo
1 priedas

(Darbuotojų neblaivumo (girtumo) tikrinimo, kai etilo alkoholio koncentracija jų iškvėptame ore yra didesnė už leidžiamą, registravimo žurnalo forma)

(įstaigos, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Bylos indeksas _____ Nr. _____.

DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) TIKRINIMO, KAI ETILO ALKOHOLIO KONCENTRACIJA JŲ IŠKVĖPTAME ORE YRA DIDESNĖ UŽ LEIDŽIAMĄ REGISTRAVIMO ŽURNALAS

Pradėta _____.

Baigta _____.

Saugoti _____.

Lietuvos probacijos tarnybos
statutinių valstybės tarnautojų,
karjeros valstybės tarnautojų
ir darbuotojų, dirbančių
pagal darbo sutartį, neblaivumo (girtumo)
ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatymo tvarkos aprašo
2 priedas

(Nušalinimo nuo darbo (tarnybos) dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų akto forma)

LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS

**NUŠALINIMO NUO DARBO (TARNYBOS)
DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ AKTAS**

200.... m. d. Nr.

..... val. min.

.....
(surašymo vieta)

Pagrindas

.....
(*techninės priemonės parodymai, tarnybinis pranešimas, kita informacija*)

Darbuotojas

.....
(*vardas ir pavardė*)

Pareigos

.....
(*Tarnybos struktūrinis padalinys, pareigos*)

Darbo vieta

Nušalinimo terminas

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

.....
(*taip – T, ne – N*)

Neadekvati elgsena (*susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.*)

.....
(*taip – T, ne – N*)

Nerišli kalba

.....
(*taip – T, ne – N*)

Nekoordinuoti judesiai

.....
(*taip – T, ne – N*)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato techninės priemonės rezultatai:

.....
Kiti duomenys

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

.....
(*pateikė, atsisakė pateikti, kita*)

Darbuotojas atsisakė darbdavio atliekamo tikrinimo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo

(įteiktas – T, neįteiktas – N)

Siuntimas dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(buvo išduotas – T, nebuvo išduotas – N)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip – T, ne – N)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Dalyvaujant:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu:

(užpildo nušalinamas darbuotojas arba pažymima, kad atsisakė jį pateikti)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su Nušalinimo aktu *

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
_____	_____	_____
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

** Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.*

Nušalinimo laikotarpiui darbo užmokestis pagrįstai nušalintam darbuotojui nėra mokamas.

Lietuvos probacijos tarnybos
statutinių valstybės tarnautojų,
karjeros valstybės tarnautojų
ir darbuotojų, dirbančių
pagal darbo sutartį, neblaivumo (girtumo)
ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatymo tvarkos aprašo
3 priedas

1 priedas (Siuntimo dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatymo forma)

LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBA

Biudžetinė įstaiga, Kalvarijų g. 129-302, LT-08221 Vilnius, tel. 8 602 11 222, el. p. probacija@probacija.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 304834984

**SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20... m. d. Nr.
..... val. min.

(surašymo vieta)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė, gimimo data, darbo vieta)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja
atlyginti medicininės apžiūros išlaidas**

.....

(darbdavio atstovo,
kito įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.... m. d. val. min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

Lietuvos probacijos tarnybos
statutinių valstybės tarnautojų,
karjeros valstybės tarnautojų
ir darbuotojų, dirbančių
pagal darbo sutartį, neblaivumo (girtumo)
ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatymo tvarkos aprašo
4 priedas

ATSAKINGŲ ASMENŲ SĄRAŠAS

1. Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyrius (statutiniai valstybės tarnautojai):

- 1.1. viršininkas;
- 1.2. vyriausiasis specialistas.

2. Resocializacijos ir priežiūros skyrius (statutiniai valstybės tarnautojai):

- 2.1. viršininkas;
- 2.2. vyriausiasis specialistas;
- 2.3. specialistas.

3. Vilniaus skyrius (statutiniai valstybės tarnautojai):

- 3.1. viršininkas;
- 3.2. vyriausiasis specialistas;
- 3.3. vyresnysis specialistas;
- 3.4. specialistas.

4. Vilniaus regiono skyrius (statutiniai valstybės tarnautojai):

- 4.1. viršininkas;
- 4.2. vyriausiasis specialistas;
- 4.3. vyresnysis specialistas;
- 4.4. specialistas.

5. Kauno skyrius (statutiniai valstybės tarnautojai):

- 5.1. viršininkas;
- 5.2. vyriausiasis specialistas;
- 5.3. vyresnysis specialistas;
- 5.4. specialistas.

6. Kauno regiono skyrius (statutiniai valstybės tarnautojai):

- 6.1. viršininkas;
- 6.2. vyriausiasis specialistas;
- 6.3. vyresnysis specialistas;
- 6.4. specialistas.

7. Panevėžio regiono skyrius (statutiniai valstybės tarnautojai):

- 7.1. viršininkas;
- 7.2. vyriausiasis specialistas;
- 7.3. vyresnysis specialistas;
- 7.4. specialistas.

8. Klaipėdos regiono skyrius (statutiniai valstybės tarnautojai):

- 8.1. viršininkas;
- 8.2. vyriausiasis specialistas;
- 8.3. vyresnysis specialistas;
- 8.4. specialistas.

9. Šiaulių regiono skyrius (statutiniai valstybės tarnautojai):

- 9.1. viršininkas;

- 9.2. vyriausiasis specialistas;
 - 9.3. vyresnysis specialistas;
 - 9.4. specialistas.
-

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos probacijos tarnyba, Kalvarijų g. 129-302, 08221 Vilnius, Lietuva (2022-08-19 09:14:33)
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Lietuvos probacijos tarnybos statutinių valstybės tarnautojų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2022-08-18 Nr. V-232
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Rolandas Ruslanas Jakučionis, Viršininkas
Parašo sukūrimo data ir laikas	2022-08-17 16:48:39 (GMT+03:00)
Parašo formatas	Xades-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2022-08-17 16:48:18 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugos teikėją	EID-SK 2016,2.5.4.97=#160e4e545245452d3130373437303133,AS Sertifitseerimiskeskus,EE
Sertifikato galiojimo laikas	2022-02-25 15:10:22–2027-02-24 23:59:59
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Edita Beniušienė, Raštvedė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2022-08-18 09:19:53 (GMT+03:00)
Parašo formatas	Xades-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2022-08-18 09:19:40 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugos teikėją	EID-SK 2016,2.5.4.97=#160e4e545245452d3130373437303133,AS Sertifitseerimiskeskus,EE
Sertifikato galiojimo laikas	2022-07-29 17:03:19–2027-07-28 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DocLogix v11.0.0.0
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2022-08-19 09:14:34)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2022-08-19 09:14:34 atspausdino Eglė Martinkėnaitė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-