



**LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS
DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS DIREKTORIAUS 2024 M. KOVO 5 D.
ĮSAKYMO NR. V- 58 „DĖL LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS 2024 – 2026 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2026 m. rugsėjo d. Nr. V-
Vilnius

1. P a k e i ė i u Lietuvos probacijos tarnybos direktoriaus 2024 m. kovo 5 d. įsakymą Nr. V-58 „Dėl Lietuvos probacijos tarnybos 2024 – 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano patvirtinimo“:

1.1. Pakeičiu 2 punktą ir jį išdėstau taip:

„2. S k i r i u atsakingą už 2024 – 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano stebėseną ir įgyvendinimo kontrolę Korupcijos prevencijos ir atitikties skyriaus viršininką.“

1.2. Pakeičiu nurodytu įsakymu patvirtintą Lietuvos probacijos tarnybos 2024 – 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų planą:

1.2.1. Papildau 7¹ punktu:

„7¹. 2026 m. II ketvirtį Probacijos tarnyboje buvo atliktas pakartotinis darbuotojų tolerancijos korupcijai ir etikos pažeidimams tyrimas. Įvertinus tyrimo rezultatus, darytina išvada, kad respondentų korupcijos suvokimo ir netoleravimo indeksas yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Probacijos tarnyboje yra minimali. Lyginant 2022 – 2026 m. laikotarpio apklausų rezultatus matyti, kad Probacijos tarnybos darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo lygis ir nepakantumas korupcijos apraiškoms išliko panašus, o darbuotojų požiūris į korupciją ir jos apraiškas ir toliau išlieka neigiamas.“

1.2.2. Papildau 8¹ punktu:

„8¹. Probacijos tarnyboje darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas yra didinamas reguliariai vykdant antikorupcinius mokymus, pateikiant praktinių pavyzdžių/užduočių. Vidinės komunikacijos priemonėmis (intranete, elektroniniais laiškais) Probacijos tarnybos darbuotojai periodiškai informuojami apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones. Siekiant didinti Probacijos tarnybos darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei išlaikyti aukštą netolerancijos korupcijai lygį bei jį stiprinti, darbuotojai skatinami individualiai mokytis e. mokymų platformoje <https://emokymai.stt.lt/>, taip pat baigti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos nuotolinių mokymų kursus Privačių interesų registre.“

1.2.3. Papildau 10¹ ir 10² punktais:

„10¹. Probacijos tarnyba netoleruoja bet kokių korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar kitų teisės aktais uždraustų veikų, Probacijos tarnybos darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, vidaus teisės aktais suteiktų įgaliojimų viršijimo, bet kokio neteisėto savo šeimos narių, artimų asmenų, giminaičių bei kitų susijusių asmenų protegavimo, ar kitų darbuotojų veiksmų, kurie kenktų Probacijos tarnybos reputacijai.

10². Probacijos tarnyboje yra reguliariai ir nuosekliai įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės – atliekamas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas/apklausa, su kurių rezultatais supažindinami visi darbuotojai; Probacijos tarnybos interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ nuolat atnaujinama ir skelbiama aktuali informacija; vykdoma periodinė darbuotojų privačių interesų kontrolė; atliekama vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos

prevenciją, peržiūra ir analizė; vykdomi sistemingi darbuotojų antikorupcinio švietimo mokymai; motyvuojami ir skatinami aktyviausi darbuotojai, padėję nustatyti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus; atlikta veiklos sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizė ir vertinimas bei sudarytas Probacijos tarnybos veiklos korupcinio pobūdžio rizikos sričių sąrašas (žemėlapis); atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas; korupcijos rizikos valdymo vertinimas; atsparumo korupcijai lygio nustatymas; antikorupcinio elgesio standartų diegimas; personalo patikimumo užtikrinimas.“

1.2.4. Pakeičiu 14 punktą ir jį išdėstau taip:

„14. Priemonės nustatytiems uždaviniams pasiekti, atsakingi priemonių vykdytojai, laukiami rezultatai bei įvykdymo terminai nurodyti Plano priede. Plane nustatytų uždavinių pasiekimas vertinamas pagal Plano priede nustatytų priemonių rezultatų kriterijus.“

1.2.5. Pakeičiu IV skyrių ir jį išdėstau nauja redakcija:

„IV SKYRIUS PLANO ĮGYVENDINIMO STEBĖSENA IR VERTINIMAS

15. Plano įgyvendinimo nuolatinė stebėseną ir periodinę kontrolę apima konkrečios priemonės įgyvendinimo priežiūra ir priemonės veiksmingumo užtikrinimą. Nuolatinę Plano įgyvendinimo stebėseną vykdo Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius, kuris yra atsakingas už Plano periodinę peržiūrą ir atnaujinimą.

16. Atsakingi Plano priemonių vykdytojai privalo atsiskaityti už įvykdytas priemones. Jei numatytos priemonės negali įvykdyti laiku arba priemonė tapo nebeaktuali, atsakingas priemonės vykdytojas teikia Probacijos tarnybos direktoriui tarnybinį pranešimą dėl priemonės neįvykdymo laiku arba priemonės atsisakymo, nurodo siūlymą ir motyvus. Tarnybinis pranešimas derinamas su tiesioginiu vadovu ir Korupcijos prevencijos ir atitikties skyriaus viršininku. Jei už priemonės vykdymą atsakingas yra Korupcijos prevencijos ir atitikties skyriaus viršininkas, – jis tarnybinį pranešimą teikia Probacijos tarnybos direktoriui tiesiogiai.

17. Atsakingi priemonių vykdytojai, pasibaigus kalendoriniams metams, ne vėliau kaip iki einamųjų metų sausio 10 d. pateikia Korupcijos prevencijos ir atitikties skyriui informaciją apie priemonių įvykdymą už praėjusius kalendorinius metus. Korupcijos prevencijos ir atitikties skyriaus viršininkas turi teisę atsakingų priemonių vykdytojų informacijos apie priemonių įvykdymą paprašyti ir kitais terminais.

18. Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius apibendrina iš atsakingų priemonių vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą (pasiektus rezultatus), susistemina duomenis, įvertina pažangą ir parengia apibendrintą ataskaitą Probacijos tarnybos direktoriui iki einamųjų metų vasario 1 d.

19. Baigiantis tretiesiems Plano įgyvendinimo metams, Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius apibendrina Plano 3 (trijų) metų įgyvendinimo rezultatus ir tendencijas, identifikuoja problemas, spręstinas kitame įgyvendinimo etape. Ši informacija įtraukiama į ataskaitą, kurią Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius parengia iki einamųjų metų lapkričio 15 d. Ataskaitoje taip pat pateikiami spręstinas problemas ir korupcijos rizikas (rizikos veiksnius) pagrindžiantys duomenys, kuriais galima būtų remtis vertinant tolesnę atitinkamų priemonių įgyvendinimo pažangą, ir duomenimis grįsti siūlymai dėl kito Plano.“

1.2.6. Pakeičiu V skyrių ir jį išdėstau nauja redakcija:

„V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Planas ir informacija apie Plano įgyvendinimą, vertinimą, pažangą skelbiama Probacijos tarnybos interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ adresu: <https://probacija.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-veiksmu-planai/>.

21. Planas ne rečiau kaip kartą per metus peržiūrimas, jei reikalinga, atnaujinamas ar tikslinamas.

22. Plano priede vartojamą pavadinimą „Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyrius“ atitinka pavadinimas „Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius.“

1.2.7. Pakeičiu priedo 2.6 papunktį jį išdėstau taip:

„2.6.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę ir vertinimą, užtikrinant, kad pirkimų organizatoriai, iniciatoriai ir ekspertai iki dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose būtų deklaravę pareigas PINREG sistemoje.	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Per kalendorinius metus atliktų patikrinimų skaičius – 2.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.“
-------	---	--	---	--

2. P a v e d u Teisės ir personalo skyriui paskelbti šį įsakymą Lietuvos probacijos tarnybos interneto svetainėje ir supažindinti su juo Lietuvos probacijos tarnybos darbuotojus.

Direktorius

Romas Ostanavičius

LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS 2024 - 2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos probacijos tarnybos 2024 - 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano (toliau – Planas) tikslas - užtikrinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo tęstinumą, Lietuvos probacijos tarnybos (toliau – Probacijos tarnyba) antikorupcinę stebėseną ir efektyvų korupcinio pobūdžio rizikų valdymą.

2. Planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, kitais aktualiais įstatymais ir poįstatyminiais teisės aktais ir Probacijos tarnybos veiklos planavimo dokumentais.

3. Planas įgyvendinamas vadovaujantis proporcingos korupcijos prevencijos veiklos principu – korupcijos prevencijos veikla vykdoma atsižvelgiant į Probacijos tarnybos vidaus struktūrą, iš pagrindinių korupcijos prevencijos ir korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių katalogo pasirinktos tos priemonės, kurios efektyviausiai padėtų kurti korupcijai atsparią aplinką, siekiant kuo mažesnės administracinės naštos.

4. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip yra apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijos prevenciją.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

5. 2022 m. sausio 1 d. Probacijos tarnyboje įsteigtas padalinys, atsakingas už korupcijos prevenciją ir korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Probacijos tarnyboje. Probacijos tarnybos direktoriaus iniciatyva, 2022 m. balandžio mėnesį buvo prisijungta prie Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos inicijuoto projekto „Skaidrumo akademija“, kurio tikslas – sudaryti galimybę valstybės ir savivaldybių įstaigoms, įmonėms keistis gerąja patirtimi kuriant korupcijai atsparią aplinką, suteikti metodinę pagalbą įstaigoms diegiant atitinkamas priemones mažinančias korupcijos rizikas. Projekto pradžioje buvo pamatuotas Probacijos tarnybos atsparumas korupcijai ir nustatyta, kad bendras organizacijos atsparumo korupcijai balas pagal „Skaidrumo akademijos“ metodiką siekė 47%.

6. Įgyvendinant 2023 metų korupcijos prevencijos veiksmų planą bei bendradarbiaujant su „Skaidrumo akademijos“ mentoriumi, Probacijos tarnyba pasiekė puikių rezultatų - bendras organizacijos atsparumo korupcijai balas pagal „Skaidrumo akademijos“ metodiką pakilo nuo 47% iki 96%, 2023 m. birželį Lietuvos probacijos tarnybos atstovams buvo įteiktas „Skaidrumo akademijos“ baigimą liudijantis sertifikatas, o progresą kuriant korupcijai atsparią aplinką įvertino ir Lietuvos Respublikos Prezidentas, įteikdamas Lietuvos probacijos tarnybai padėką.

7. 2023 m. IV ketvirtį Probacijos tarnyboje buvo atliktas pakartotinis tolerancijos korupcijai indekso nustatymo tyrimas (pirmasis tyrimas atliktas 2022 m. Lietuvos probacijos tarnybai tapus savarankiška institucija). Įvertinus respondentų pateiktus rezultatus, darytina išvada, kad respondentų tolerancija korupcijai yra žema.

7¹. 2026 m. II ketvirtį Probacijos tarnyboje buvo atliktas pakartotinis darbuotojų tolerancijos korupcijai ir etikos pažeidimams tyrimas. Įvertinus tyrimo rezultatus darytina išvada, kad respondentų korupcijos suvokimo ir netoleravimo indeksas yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Probacijos tarnyboje yra minimali. Lyginant 2022 – 2026 m. laikotarpio apklausų rezultatus matyti, kad Probacijos tarnybos darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo lygis ir nepakantumas korupcijos apraiškoms išliko panašus, o darbuotojų požiūris į korupciją ir jos apraiškas ir toliau išlieka neigiamas.

8. 2023 m., didžiąją dalį laiko ir pastangų siekėme investuoti ne į atitinkamų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, o į darbuotojus. Siekdami ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, pastaraisiais metais Probacijos tarnybos darbuotojai dalyvavo mokymuose, kuriuos organizavo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba temomis: „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupciniai nusikaltimai ir atsakomybė“, „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Viešieji pirkimai“, suorganizuotas renginys naujai priimtiems į Probacijos tarnybą darbuotojams, kurio metu Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius pravedė paskaitą apie tarnyboje galiojančią Antikorupcinio elgesio kodeksą, tarnybinės etikos kodeksą, taip pat buvo pristatytas Specialiųjų tyrimų tarnybos rekomenduojamas stalo žaidimas „Antikoruptika“, skatinantis diskusijas apie korupcijos apraiškas. Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, buvo organizuotas kūrybinis konkursas – iniciatyva, struktūrinių padalinių viršininkams organizuotas dalyvavimas „Skaidrumo akademijos“ nuotoliniame renginyje „Dovanų politika. Imti ar neimti“.

8¹. Probacijos tarnyboje darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas yra didinamas reguliariai vykdant antikorupcinius mokymus su praktiniais pavyzdžiais/užduotimis. Vidinės komunikacijos priemonėmis (intranete, elektroniniais laiškais) Probacijos tarnybos darbuotojai periodiškai informuojami apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones. Siekiant didinti Probacijos tarnybos darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei išlaikyti aukštą netolerancijos korupcijai lygį bei jį stiprinti, darbuotojai skatinami individualiai mokytis e. mokymų platformoje <https://emokymai.stt.lt/>, taip pat baigti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos nuotolinių mokymų kursus Privačių interesų registre.

9. Pastebėta, kad kuriant tvarią ir veiksmingą korupcijai atsparią aplinką, vidinė komunikacija korupcijos prevencijos klausimais vaidina labai svarbų vaidmenį. Tokios temos kaip skaidrumo svarba, korupcijos žala, vertybės, kuriomis vadovaujasi organizacija turi labai stiprų prevencinį poveikį. Todėl, siekiant ją plėtoti, šiame plane vienas iš pagrindinių uždavinių yra plėtoti išorinę ir vidinę komunikaciją korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais.

10. Nors per 2023 m. plano įgyvendinimo laikotarpį informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, kuriuos galimai padarė Probacijos tarnybos darbuotojai, gauta nebuvo, tačiau Probacijos tarnybos antikorupcinė stebėseną ir rizikų valdymas išlieka svarbia sritimi, siekiant užtikrinti skaidrą Probacijos tarnybos išteklių panaudojimą.

10¹. Probacijos tarnyba netoleruoja bet kokių korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar kitų teisės aktais uždraustų veikų, Probacijos tarnybos darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, vidaus teisės aktais suteiktų įgaliojimų viršijimo, bet kokio neteisėto savo šeimos narių, artimų asmenų, giminaičių bei kitų susijusių asmenų protegavimo, ar kitų darbuotojų veiksmų, kurie kenktų Probacijos tarnybos reputacijai.

10². Probacijos tarnyboje yra reguliariai ir nuosekliai įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės – atliekamas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas/apklausa, su kurio rezultatais supažindinami visi darbuotojai; Probacijos tarnyboje interneto svetainėje Korupcijos prevencijos skiltyje nuolat atnaujinama ir skelbiama aktuali informacija; vykdoma periodinė darbuotojų privačių

interesų kontrolė; atliekama vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevenciją peržiūra ir analizė; vykdomi sistemingi darbuotojų antikorupcinio švietimo mokymai; motyvuojami ir skatinami aktyviausi darbuotojai, padėję nustatyti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus; atlikta veiklos sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizė ir vertinimas bei sudarytas Probacijos tarnybos veiklos korupcinio pobūdžio rizikos sričių sąrašas (žemėlapis); atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas; korupcijos rizikos valdymo vertinimas; atsparumo korupcijai lygio nustatymas; antikorupcinio elgesio standartų diegimas; personalo patikimumo užtikrinimas.

11. Kaip ir 2023 m., vidiniai informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai išlieka prioritetine antikorupcinės vadybos sistemos dalimi. Matuojant vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų efektyvumą, turi būti koncentruojamasi ne į kiekybinį, o į kokybinį rodiklį, t.y. šiuo atveju sėkmė turėtų būti matuojama ne pranešimų skaičiumi, o papildomais rodikliais, kuriais remiantis gali būti pamatuotas pokytis organizacijoje, t.y. Pasitikėjimo linija turėtų tapti įrankiu, skatinančiu lojalumą įstaigai, kurios pagalba gali būti išmatuojamas pasitikėjimas pačia įstaiga bei jos integralumas. Šiam tikslui įgyvendinti pasirinkta priemonė – skatinti ir motyvuoti darbuotojus, padėjusius nustatyti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus. Struktūrinių padalinių viršininkams palikta diskrecijos teisė teikti siūlymus dėl aktyviausių ir nepakančiausių korupcijai darbuotojų skatinimo.

12. Lauktinas rezultatas įgyvendinus Planą – efektyviai valdyti korupcinio pobūdžio rizikas Probacijos tarnyboje, nuolat palaikyti aukštą darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo lygį ir nepakantumą korupcinio pobūdžio apraiškoms, užtikrinti sklandžią ir efektyvią komunikaciją korupcijos prevencijos klausimais.

III SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

13. Plane numatytam tikslui – užtikrinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo tęstinumą, Probacijos tarnybos antikorupcinę stebėseną ir efektyvų korupcinio pobūdžio rizikų valdymą, nustatyti šie pagrindiniai uždaviniai:

13.1. skatinti ir ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;

13.2. užtikrinti Lietuvos probacijos tarnybos antikorupcinę stebėseną ir rizikų valdymą;

13.3. plėtoti išorinę ir vidinę komunikaciją korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais.

14. Priemonės nustatytiems uždaviniams pasiekti, atsakingi priemonių vykdytojai, laukiami rezultatai bei įvykdymo terminai nurodyti Plano priede. Plane nustatytų uždavinių pasiekimas vertinamas pagal Plano priede nustatytų priemonių rezultatų kriterijus

IV SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMO STEBĖSENA IR VERTINIMAS

15. Plano įgyvendinimo nuolatinė stebėseną ir periodinę kontrolę apima konkrečios priemonės įgyvendinimo priežiūra ir priemonės veiksmingumo užtikrinimą. Nuolatinę Plano įgyvendinimo stebėseną vykdo Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius, kuris yra atsakingas už Plano periodinę peržiūrą ir atnaujinimą.

16. Atsakingi Plano priemonių vykdytojai privalo atsiskaityti už įvykdytas priemones. Jei numatytos priemonės negali įvykdyti laiku arba priemonė tapo nebeaktuali, atsakingas priemonės vykdytojas teikia Probacijos tarnybos direktoriui tarnybinį pranešimą dėl priemonės neįvykdymo laiku arba priemonės atsisakymo, nurodo siūlymą ir motyvus. Tarnybinis pranešimas derinamas su tiesioginiu vadovu ir Korupcijos prevencijos ir atitikties skyriaus viršininku. Jei už priemonės vykdymą atsakingas yra Korupcijos prevencijos ir atitikties skyriaus viršininkas, – jis tarnybinį pranešimą teikia Probacijos tarnybos direktoriui tiesiogiai.

17. Atsakingi priemonių vykdytojai, pasibaigus kalendoriniams metams, ne vėliau kaip iki einamųjų metų sausio 10 d. pateikia Korupcijos prevencijos ir atitikties skyriui informaciją apie priemonių įvykdymą už praėjusius kalendorinius metus. Korupcijos prevencijos ir atitikties skyriaus viršininkas turi teisę atsakingų priemonių vykdytojų informacijos apie priemonių įvykdymą paprašyti ir kitais terminais.

18. Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius apibendrina iš atsakingų priemonių vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą (pasiėktus rezultatus), susistestina duomenis, įvertina pažangą ir parengia apibendrintą ataskaitą Probacijos tarnybos direktoriui iki einamųjų metų vasario 1 d.

19. Baigiantis tretiesiems Plano įgyvendinimo metams, Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius apibendrina Plano 3 (trijų) metų įgyvendinimo rezultatus ir tendencijas, identifikuoja problemas, spręstinas kitame įgyvendinimo etape. Ši informacija įtraukiama į ataskaitą, kurią Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius parengia iki einamųjų metų lapkričio 15 d. Ataskaitoje taip pat pateikiami spręstinas problemas ir korupcijos rizikas (rizikos veiksniai) pagrindžiantys duomenys, kuriais galima būtų remtis vertinant tolesnę atitinkamų priemonių įgyvendinimo pažangą, ir duomenimis grįsti siūlymai dėl kito Plano.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Planas ir informacija apie Plano įgyvendinimą, vertinimą, pažangą skelbiama Probacijos tarnybos interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ <https://probacija.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-veiksmu-planai/>.

21. Planas ne rečiau kaip kartą į metus peržiūrimas, jei reikalinga, atnaujinamas ar tikslinamas.

22. Plane naudojamas pavadinimas „Veiklos stebėsenos ir kontrolės“ atitinka pavadinimą „Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius“.

LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS 2024 -2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Plano tikslas - užtikrinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo tęstinumą, Probacijos tarnybos antikorpacinę stebėseną ir efektyvų korupcinio pobūdžio rizikų valdymą.				
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Laukiami rezultatai	Įvykdymo terminas
1 uždavinys: skatinti ir ugdyti darbuotojų antikorpacinį sąmoningumą.				
1.1.	Organizuoti mokymus naujai priimtiems į tarnybą darbuotojams tarnybinės etikos ir korupcijos prevencijos temomis	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Per kalendorinius metus suorganizuotų renginių skaičius – 2.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
1.2.	Organizuoti tikslinius mokymus (seminarus) darbuotojams korupcijos prevencijos klausimais	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Per kalendorinius metus suorganizuotų renginių skaičius – 2.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
1.3.	Sudaryti galimybes darbuotojams, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir struktūrinių padalinių vadovams kelti kompetencijas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tematika	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Renginių, kuriuose dalyvavo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi darbuotojai ir struktūrinių padalinių vadovai skaičius per kalendorinius metus – 1.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
2 uždavinys: užtikrinti Lietuvos probacijos tarnybos antikorpacinę stebėseną ir rizikų valdymą.				
2.1.	Vykdyti butpinigių ir darbuotojams skiriamų išmokų patikrinimus, užtikrinant gaunamų išmokų pagrįstumą ir teisėtumą.	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Per kalendorinius metus atliktų patikrinimų skaičius – 2.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
2.2.	Užtikrinti skaidresnį kuro panaudojimo	Korupcijos prevencijos ir	Atliktų patikrinimų (degalų	Iki 2024-12-31;

	procesą, maršrutų kontrolę, sumažinti piktnaudžiavimo tarnybos išteklių tikimybę	atitikties skyrius	pylimo bei jų panaudojimo, darbuotojų darbo dienos maršrutų per „Ecofleet“ sistemą) skaičius per kalendorinius metus - 2.	Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
2.3.	Peržiūrėti ir atnaujinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir tarnybinę etiką reglamentuojančius teisės aktus	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Peržiūrėti ir atnaujinti atnaujinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir tarnybinę etiką reglamentuojantys vidaus teisės aktai, 100 proc.	Iki 2024-12-31;
2.4.	Atnaujinti įstaigos veiklos sričių žemėlapi ir atlikti korupcijos rizikos analizę pasirinktoje srityje	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Kiekvienais kalendoriniais metais peržiūrėtas ir atnaujintas veiklos sričių žemėlapis, atlikta korupcijos rizikos analizė – 1.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
2.5.	Vykdyti nuolatinę Lietuvos probacijos tarnybos darbuotojų stebėseną ir kontrolinius patikrinimus dėl probuojamųjų priežiūros vykdymo (Lietuvos Respublikos probacijos įstatymo 24 str. taikymo ir kitose srityse).	Struktūrinių padalinių viršininkai	Per kalendorinius metus viename struktūriniame padalinyje suorganizuotų patikrinimų skaičius – 2.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
2.6.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę ir vertinimą, užtikrinant, kad pirkimų organizatoriai, iniciatoriai ir ekspertai iki dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose būtų deklaravę pareigas PINREG sistemoje.	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Per kalendorinius metus atliktų patikrinimų skaičius – 2.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
2.7.	Inicijuoti ir atlikti su korupcijos rizikų valdymu susijusių klausimų aptarimą su administracijos padalinių vadovais	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Suorganizuotų pasitarimų per kalendorinius metus skaičius – 2.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
3 uždavinys: plėtoti išorinę ir vidinę komunikaciją korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais.				
3.1.	Organizuoti prevencinius renginius (antikorupcinės kultūros ugdymo dienas),	Struktūrinių padalinių viršininkai	Suorganizuotų ir įstaigos soc. tinkle ir (ar)	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31;

	kuriais stengiamasi atkreipti prižiūrimųjų asmenų dėmesį į korupcijos žalą ir pasekmes.	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius Patarėjas	internetinėje svetainėje paviestintų renginių skaičius – 7 (po 1 renginį kiekviename struktūriniame padalinyje).	Iki 2026-12-31.
3.2.	Parengti atmintinę prižiūrimiesiems apie korupcijos žalą ir prevenciją, pranešėjo statusą	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius Patarėjas	Parengtos ir struktūriniams padaliniais išdalintos atmintinės – 1.	Iki 2024-12-31.
3.3.	Struktūrinių padalinių vadovų organizuojamų, darbuotojų susirinkimų metu aptarti korupcijos prevencijos temas, priminti darbuotojams etikos principus.	Struktūrinių padalinių viršininkai Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Suorganizuotų pasitarimų per kalendorinius metus skaičius – 2.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
3.4.	Skatinti ir motyvuoti darbuotojus, padėjusius nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus.	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius Struktūrinių padalinių viršininkai	Nuolat.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
3.5.	Organizuoti antikorupcinį sąmoningumą ugdančius renginius darbuotojams	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius Patarėjas	Suorganizuotų renginių per kalendorinius metus skaičius – 1.	Iki 2024-12-31; Iki 2025-12-31; Iki 2026-12-31.
3.6.	Organizuoti susitikimus su viešųjų darbų atlikimo vietų atstovais, siekiant aptarti galimas korupcijos rizikos apraiškas viešųjų darbų baudmės vykdymo srityje.	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Aptartos galimos korupcijos rizikos apraiškos viešųjų darbų baudmės vykdymo procese. Aptarti sąsajas ir būtinas prevencines priemones dėl	Nuolat

			galimų korupcijos rizikos apraiškų, atliekant viešųjų darbų baudmės stebėseną. Užtikrintas nuolatinis informacijos apsikeitimas aktualiais klausimais.	
3.7.	Apklausų organizavimas viešųjų darbų baudmę atliekantiems asmenims.	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Nustatyti galimas korupcijos apraiškas asmenims, atliekantiems viešųjų darbų baudmę. Korupcinių apraiškų prevencija, organizuojant ir kontroliuojant viešųjų darbų baudmės atlikimą.	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus
3.8.	Švietėjiškos veiklos vykdymas korupcijos prevencijos klausimais, užtikrinant viešųjų darbų baudmės vykdymo skaidrumą.	Korupcijos prevencijos ir atitikties skyrius	Organizuoti mokymai darbuotojams apie galimas korupcinio elgesio rizikas, vykdant viešųjų darbų baudmes (pažeidimų atpažinimas ir savalaikis reagavimas į pažeidimus).	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos probacijos tarnyba 304834984, Kareivių g. 1, 08351 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS DIREKTORIAUS 2024 M. KOVO 5 D. ĮSAKYMO NR. V- 58 „DĖL LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS 2024 – 2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-09-29 Nr. V-230
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Romas Ostanavičius, Direktorius
Sertifikatas išduotas	ROMAS OSTANAVIČIUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-09-29 09:31:57 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-09-29 09:32:14 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2022-12-24 10:47:52 – 2027-12-23 23:59:59
Parašo paskirtis	Susipažinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Eglė Povilonytė-Zdaničienė, Specialistas, Rytų Lietuvos skyrius
Sertifikatas išduotas	EGLĖ POVILONYTĖ-ZDANAVIČIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-09-29 11:29:07 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-09-29 11:29:29 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E, SK ID Solutions AS EE
Sertifikato galiojimo laikas	2025-03-11 11:22:55 – 2030-03-11 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	2
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.90.5
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-09-29 14:54:45)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-09-29 14:54:45 DBSIS